

维护金融机构的合法权益

法院与金融系统密切协作促改制

本报讯 为了进一步加深涉金融机构的经济纠纷案件的审理、执行目的,4月13日,市中级人民法院与人行、工行等金融单位举办了法院和金融系统协作座谈会。副市长阎君山出席了座谈会。据了解,近年来,随着市场经济的不断发展和国有企业改革的不断深入,市中级人民法院受理的涉金融机构的经济纠纷案件越来越多。加强法院和金融系统之间的协作关系,对于法院及时正确地执审案件,有效地维护金融机构的合法权益是至关重要的。同时,据统计截止到1999年底,全市金融机构申请执行但未执结的案件226件,标的额6655.11万元,其中市法院31件,标的额4758.98万元。会上,市法院的同志向与会代表介绍了有关情况,来自全市金融机构的代表分别发言,为法院审理和执行涉金融机构经济纠纷案件提出了建议和意见。他们建议要进一步规范企业的破产行为,加强对破产企业案件的审理工作;银行与法院、企业要加强联系;在企业改制过程中应允许债权人参与,并明确表示要积极配合法院做好未执结案件的执行工作,加强支持企业改制工作的力度,促进全市经济的健康发展。市中级人民法院院长王少南表示,要进一步加强与金融机构的沟通,进一步端正执法思想,及时正确地审理涉金融机构的经济纠纷案件,搞好集中清理未执结金融执行案件行动,切实维护金融机构的合法权益。阎君山在会上讲了话。他要求各金融单位要充分认识到企业改制的艰巨性,要下大力气全力支持企业的改制工作。同时,要规范企业改制法律程序,银行、企业、法院也要互相沟通,密切配合,紧密协作,为我市企业改制工作顺利做出应有的贡献。(记者 蒋延琳)

示范带动“分孽”快 服务助动“结籽”多

东营区科技成果推广:八成,直接经济效益:四亿

本报讯 东营区通过市场牵动、计划驱动、示范带动、服务助动等措施,促使尽可能多的科技成果“分孽”、“多”、“结籽”,迅速转化为社会财富,形成了较为完善的科技成果推广转化动力机制。近3年来,该区共组织实施科技计划项目105项,其中星火计划12项、火炬计划2项,80%以上的科技成果得到有效转化,取得直接经济效益4亿多元,形成了一批支柱产业,带动了10多项区域性支柱产业。科技进步因素对经济增长的贡献率达到了48%。在促进科技成果转化过程中,东营区首先借助市场的牵动,经过几年的努力,他们建立了科学技术市场,带动各类贸易技术机构5个,为科技成果转化拓宽了渠道。3年中,区里对32项与当地工农业生产紧密相关的科技计划项目进行了重点扶持,共投入资金300余万元,带动了石油化工、盐及盐化工、服装加工、桑蚕、畜牧水产等10余项支柱产业,取得了良好的社会效益和经济效益。“先示范、后推广”是东营区近年来推广科技成果时常用的行之有效的老做法。在农村,他们确定了一批科技示范乡、村、户,取得经验,带动大面积、大范围的推广。1996年该区实施的“鲁豆11号推广”项目,全区推广面积达到6万亩,亩均增产9.91%。在企业,科技示范减少了浪费和推广风险,为企业采用



东营区通过市场牵动、计划驱动、示范带动、服务助动等措施,促使尽可能多的科技成果“分孽”、“多”、“结籽”,迅速转化为社会财富...

河口讯 日前,河口工商分局积极贯彻执行关于“让未成年人远离‘三厅一台’(游戏厅、歌舞厅、录像厅、电话信息台)”活动的通知。对政府驻地中小学周边200米以内的未成年人不宜进入的营业性娱乐场所进行了关停。并且其他各有关未成年人不宜进入的娱乐场所统一设置了“未成年人禁止入内”的明显标志。对发现故意不设置标志的场所限期停业整顿。对于其中一家故意不设置标志的录像厅吊销了其营业执照。会同公安机关和文化部门依照有关法律追究了经营者的法律责任。尽可能的还给了孩子们一个纯净的成长环境。(程磊)

河口工商分局给娱乐场所立“招牌”

向后看富而思源 向前看富而思进

民丰村人均三千五百元,思进不止,年年搞开发,岁岁上台阶

垦利讯 清明节刚过,垦利县垦利镇民丰村,村里处处是生产和建设的热潮,村里投资70万元的公路建设正干得热火朝天,村外1500亩的稻田里农民们正在忙翻耕育苗。用村党支部书记牛玉河的话说:“俺村是年年有开发,岁岁上台阶,年年都有‘思进’的新目标。”民丰村是一个1500多口人的大村,以农业种植为主,近几年来,村两委立足本村实际,发挥荒地多的优势,打优势仗,打长远致富仗,时刻不忘“富而思进”,年年搞开发。从1995年先后建起了两座大水库,总蓄水量达到700万立方米。他们围绕水库搞开发,先后开发起了1500亩稻田,全村人均一亩水稻。开发起400亩蟹池,建起500亩果园和300亩菜园,使全村“双高一优”农业形成规模。1998年、1999年又在庄南的荒地摆开会战战场,会战两个冬春,开发改造出良田2500亩,1999年,民丰村全村人均纯收入3500元,比全县人均纯收入高出1022元。但是村党支部、村委会并不就此满足,围绕调整农业产业结构做好文章。特别自2月22日,江泽民总书记视察广东时提出“致富思源,富而思进”的号召后,村党支部立即召集全村党员、村两委成员反复学习江总书记讲话精神,决定把“致富思源,富而思进”活动搞好。村两委从长远打算,从农民关心的难点入手,落实好“致富思源,富而思进”的精神。春节刚过,他们就筹资30万元,对村里的电网进行了改造,通过电网改造,使全村的电费价格比过去每度电降低了0.1元,解决了群众多年关心的热点问题。天气转暖后,村两委又四处筹资资金70万元,打响了修建村内公路的仗仗。(王文元)

怎么赚钱怎么干 种草胜过种粮棉

油郭乡调整农业结构发展牧草种植

本报讯 面对当今粮棉萧条、果菜盛市的实际状况,东营区油郭乡改变传统观念,引导农民把注意力集中在发展畜牧种草上,使农村产业发生了新的变化。目前,全乡各类养殖户已发展到739户;全乡牛存栏量8750头,羊存栏19000只(其中波尔山羊一代杂交种羊存栏1200只),猪存栏27600头;全乡发展牧草种植基地730亩;牧草种植大户56户。在畜牧发展中,这个乡充分发挥农牧综合示范场的示范带动作用,使其形成了龙头带基地,基地连农户的良好格局。为了带动全乡畜牧业的发展,该乡示范场立足本乡实际,不断强化服务功能,为养殖户提供良种供应、技术指导和产品购销等全方位服务。入春后,这个示范场不断为养殖户输送波尔山羊一代杂交良种。仅三月份一个月,该场已为养殖户输送良种羊100多只。针对养殖中需技术、需防疫的实际,乡兽医站、示范场联合组织专门力量,巡回送医、送药、送技术上门,得到了群众的一致好评。为了积极引导农民尽快改变旧观念,由传统的粮棉种植转入牧草种植上来。这个乡先后出台了一系列优惠政策给农民群众增打气。同时还在牧草销售等方面为农民实行了承诺,打消了群众的后顾之忧。北高村青年农民蒋长青,一人承包了250亩牧草生产基地,成了当地有名的牧草种植大户。(郑建祥 张永志)

调整优化农业结构 大力增加农民收入

利津县国税局北宋分局局长高建华,从事税务工作10多年来,在权与利、情与法前一身正气,两袖清风,被人们誉为“铁”税官。为做到公正执法,高建华和“一班人”从抓“人的素质提高”入手,在干部职工中广泛开展职业道德教育和执法为公教育,还约法三章:吃请不到,送礼不要,说情无效。为将这落到实处,作为局长的高建华做到以身作则,率先垂范。去年3月,经过调查,该分局所辖的一家企业有瞒报漏税现象。得知这一情况后,高建华立即组织力量到这家企业进行查帐,核实该企业确有瞒报漏税现象,当场向其提出警告,并讲明政策,给予补税和罚款处理。对此,这家企业领导态度很不冷静,扬言道:“你不是要我送礼吗,明天晚上我给你送一万元好处费行不?”闻此,高建华不慌不忙,耐心地向他讲解税收政策和法规,动之以情,晓之以理。最后,这家企业领导红着脸补交了二万多元的税款和罚金。

铁「税」官

记北宋国税分局局长高建华二三事

在税收执法中,高建华也时常遇到亲朋好友、熟人等关系。对此,他做到对人要热情,但在原则上绝不含糊。1999年,高建华的一位同学开了个小店,当得知老同学在国税局工作后,便产生了托托关系,少缴点税款的想法,在一次同学聚会中他提及了此事。高建华对

残疾人就医可减免部分医疗费

市卫生局、市残联联合下发通知规定

本报讯 今后,我市残疾人可在市各医疗机构就医时,均可减免不同比例的医疗费。近日,市卫生局、市残联联合下发通知,对减免残疾人医疗费做出了规定。据了解,我市残疾人数多达67000多人,其中特困残疾人1000多人。近年来,随着我市残疾人事业的发展,我市广大的残疾人的生活状况有了较大改善,健康水平也有了较大提高。但由于受残疾的影响和经济条件的制约,到目前还有不少残疾人生活还比较困难,部分贫困、特困残疾人就医治疗费用还难以全部承担。为了发扬中华民族扶残助残的传统美德和

麦秸变成摇钱树 车轮滚出致富路

集贤村运麦秸年创利百万元

集贤村是一个典型的农业村,村里下洼地的多,种粮大户多。随着近几年农业生产的连年丰收,集贤村的麦秸堆积如山,村里麦秸随处可见。后来,寿光的一些个体运输户看准了这块“肥肉”,用低价收购集贤村的麦秸,拉回去卖给寿光造纸厂,从中渔利。集贤村人见运输麦秸有油水可捞,便自己干起了运输的买卖。村民钟德坤购买了第一辆机动三轮车专门干起了个体运输,在本村收购麦秸,往附近造纸厂送,一天打一个来回,一趟能挣百多块钱。随后,村里人也纷纷效仿,许多车后面挂了个大托盘,载重量达到9吨。本村的麦秸收完了,就到外村去收。寿光造纸厂见这边儿越发展越大,已形成规模,干脆在集贤乡设立了一个收购点,村里人有专门从收购点往寿光拉的,也有跑乡串户收购来收麦秸送的。一般一辆车年收入都在2万元以上,以机动三轮车和12马力拖拉机为主。村民钟金刚已专门从事个体麦秸运输3年,是全村有名的“麦秸大王”。当我们问起他家在银行有几位存款时,他笑而不答。

牛庄镇水利产权制度改革质量好

这个镇通过对水利产权制度改革,他们把塘堰、渠道拍卖后,水利设施由中标户独立经营,不仅减少了镇村两级组织对淤积、维修、管理工程项目的投入,使水利资源得到了合理配置,而且通过对渠道采取浇水指标下调,大大减轻了农民负担。改制前,这个镇群众每浇一亩地平均15元;改制后,每浇一亩地平均只有8元左右。改制前后相比,这个镇农民每浇一亩地可节省资金接近50%。(杜大庆)

颜徐镇财政所全面实行“零户统管”

广饶讯 颜徐镇财政所加强预算外资金管理力度,全面实行“零户统管”。一是取消各单位在农行或信用社开设的帐户。二是实行收支预算制度。三是加大稽查力度。每季度对有关单位进行一次检查,做到以查促收,以查促管,以查促廉,确保了财务管理的正规化。(倪秀涛)

源头活水怎么来

韩广强

现在,如何调动职工积极性成为当代企业经营人士倍加关心的问题。海尔的经营理念——源头论指出:如果把企业比作一条大河,每一个员工都是这条大河的源头,员工的积极性应该像喷泉一样自发地喷涌而出,而不是靠压出或抽出来。也就是说,企业的主体是员工,企业的发展与进步离不开广大职工群众的努力,只有每个员工充满活力,富有创造精神,才能使企业产生高效率。为了适应日益激烈的国际国内市场竞争,海尔集团居安思危,让每一个员工重温“甲申祭”,总结出海尔发展定律——斜坡球体论:企业就像一个斜坡上的球,在向上爬行的过程中随时都可能滑下来,决定企业下滑的最大力量是来自企业内部职工的情性,而且动力就靠员工的自强不息。海尔集团始终把握住了这一点,终于使海尔走向了成功,成为世界名牌。其许多做法值得我们学习借鉴。



环保电视再次成为社会关注焦点

三大权威组织联合推荐海信环保电视

气污染并称为三大污染。因此,消除电磁辐射的潜在危害,成为海信电视工程师设计环保电视的最初出发点。经过多年的潜心研究,海信电视工程师在国内率先解决了电视机的X射线辐射问题,1999年4月20日,国家环保局中国环境标志产品认证委员会将中国环境标志的首枚“中国环境标志产品”证书颁发给了海信集团。在首届'99中国环境标志产品表彰大会上,海信环保电视成为唯一受表彰的彩电产品,获得“中国环境标志产品开拓奖、贡献奖”两项大奖。据了解,海信环保电视采用了三种独有电路使X射线辐射量降到普通标准的1/20,在节能省电上也达到了30%左右的降幅,从而使产品生命周期评价的绿色意义得到充分显示。(曲直)

十年求实 十年做事

——记省人大代表、东营区人民医院院长兼党支部书记田长承

方晨 文东



东营区人民医院院长、党支部书记田长承

(一)

时隔十余年，人们再次回首当初的东营区人民医院，都会忍不住感慨万千。

东营区人民医院仍然不是处在繁华的闹市区，但人们却感到她离城市的中心很近。这种心理上的变化所能说明的只有一个问题：东营区人民医院变了！变漂亮，变洒脱了。走在大街上，人们远远地就能看见她那散发着现代化气息的门诊大楼、康复病房楼。走进去，则是一片片绿色的草坪和规整有序的院内布局，处处显示着整洁明亮和勃勃生机。

对一个初来乍到的人来说，这一切是很难跟十多年前的那家乡镇医院联系起来的。那时候的整个医院里是清一色的简陋平房，院外臭水沟环绕，院内臭水沟交错，雨雪天一院子的烂泥。这些，东营区人民医院院长兼党支部书记田长承记忆犹新。

田长承，山东省桓台县人，副主任医师，1970年12月参加工作，1984年6月入党，自1984年开始先后任医院的副院长、院长、院长兼党支部书记。可以说，东营区人民医院所艰难走出的每一步都凝结着田院长的心血。

当初的东营区人民医院不光是环境差，医疗器械也只是一台五十年代的国产旧X线机“独步天下”，30多名职工在无所事事和满腹牢骚中打发着时光。面对这一切，田长承感到了强烈的心痛。不能再这样下去了！他暗暗地对自己说。都到了八十年代后期，社会发展如此之快，如果再争取不到一席之地，连生存的机会都有可能失去了。

(二)

跟东营市区内的许多市级医院相比，东营区人民医院的寒伦自然是有目共睹的事实，说她是一穷二白一点也不为过。

可是田长承从一开始就没有想到过退却。一个共产党员的责任感和使命感，驱使他又无反顾地投入到新院的创建和改造中。他和院“一班人”深入到各科室同医护人员和病人谈心，虚心听取和征求社会各界的意见和建议，并注重发挥集体的智慧。在统一了思想、坚定了信心之后，他们开始了大刀阔斧的行动。

基础设施建设和医疗设备是医院发展硬件，但需要大量的资金投入。为此，田长承跑区里、市里、省里的有关部门，利用一切可以利用的关系，千方百计筹措资金。他向一个个上级部门、胜利油田的有关领导亮家底，摆困难，用数据和事实说明了东营区人民医院的“五十年代的设备、六十年代的房屋、新时期的任务”的现状，并向他们展示了一个充满了雄心壮志的现代化医院的宏伟蓝图，以求得支持和帮助。

有一次，为了筹措一部分安装大型X线机急需用的材料，田长承冒着严寒，顶着7级大风，骑自行车到离医院20多公里外的某单位请求支援。此情此景，深深地感动了该单位领导，并立即给予了全力支持，为医院解了燃眉之急。

为便来之不易的资金用在刀刃上，田长承处处精打细算，勤俭节约。他每天查质量，催进度，没白没黑地干，恨不得一天就把医院建设好。他带领的院领导一班人的无私奉献精神，也感染了全院干部职工，大家纷纷献计出力，并发扬吃苦耐劳、享乐在后、主人翁意识，加班加点参加义务劳动。

在抓硬件的同时，田长承没有忘记作为医院发展软件的医德医风和优质服务建设。他主持制订完善了各项行之有效的规章制度，并狠抓了医务人员的思想政治和职业道德教育，在职工中开展了“假如我是病人”、“假如病人是我的亲人”和“以白求恩大夫为榜样、全心全意为病人服务”等活动，从严肃纪律、加强自我约束和监督机制入手，结合医疗环

境的改造，在全院进行了全面的综合治理，从根本上改变了医院“脏、乱、差”的面貌。

十多年的风霜雨雪，十多年的艰难跋涉，都像是指一挥间。在以共和国最年轻的土地而闻名的黄河三角洲上，经过田长承院长和全院医务工作者的顽强拼搏和不懈追求，东营区人民医院在起步晚、条件差等不利环境里，终于以其高尚的医德医风、无私奉献的爱民精神、精湛的医疗技术、优美的就医环境和生机勃勃的旺盛生命力，崛起于美丽富饶的东营大地上。

但是，在说起这十多年创业的艰辛时，田长承却只是淡淡地一笑，仿佛一切的奔波辛劳都不曾有过，仿佛一切的艰难都不算什么。“成就和辉煌来自区委、区政府和各级卫生主管部门的正确领导、胜利油田和其他兄弟单位的大力支持，来自全院职工的共同努力。”田长承总是这样说。

(三)

东营区人民医院在发展的一开始，就面临着来自各方面的严峻挑战，有限的医疗服务市场和与来自市级大医院无法抗衡的人才、技术、设备的优势竞争，使医院发展前景渺茫。

是田长承和他的同事们靠着敏锐的头脑和智慧，发挥他们创造的特色优势，不仅使医院不断发展壮大起来，而且在日渐饱和的医疗服务市场上占据了席之地。他在创造了奇迹的同时，也为同样在夹缝中生存的区级医院提供了典范。

医院发展之初，他就敏锐地觉察到他们所处的劣势，并研究了对策。

东营市作为一个地级城市，人口本来就不多，加上相邻的市级医院和油田等几家二、三级医院的不断“蚕食瓜分”，医疗服务市场已所剩无几，而作为一个新成立的区级医院又远没有与之竞争的硬实力。

怎么办？田长承作为决策者经过细心的观察发现了大医院存在的不足：大医院的治疗是大而全，但缺少痛苦少、时效短、节省费用的专科特色治疗；大医院看病手续繁琐，各种检查跑上跑下让普通百姓望而生畏；大医院人多，管理存在这样或那样的问题，加之等级高、收费也就高等。

通过分析，他们发现了自己的优势并充分发挥利用了这一优势。他们首先利用邻近的大医院，不仅介入了大医院先进诊疗设备的使用，还请大医院的专家来院会诊、手术等，这样不仅充分利用了大医院先进的人才、设备和技术，也弥补了本院的不足，更方便了病人，使病人不用到大医院，就近治疗一样能治好病。他们还根据自己医院人员少，各种费用开支少，收费低的特点，让利于病人，让病人少花钱、少痛苦、少误工。

在特色治疗上，该院积极培养引进专科和技术拔尖人才，形成独具特色的专科专病特色治疗，取得了极好的效果。

其中，他们开设的手术配合药物治疗肛肠疾病门诊，以其痛苦小、疗效快、根治彻底而深受患者欢迎，其治疗手段在肛肠界被誉为一枝独秀，有很多省内外患者慕名前来治疗。他们开展的妇科病特色治疗门诊，享有极高声誉和威望。

为满足人们对医疗服务日益增大的需求，方便患者就医，该院在继续抓好优质服务的同时，从改善就医条件、改造基础设施、美化绿化室内外环境入手，增加先进医疗设备，增强诊疗手段，更好地提高诊断和治疗水平。

为组织医务人员认真钻研业务，田长承亲自带头开展新技术、新项目，言传身教，以老带新，带领医护人员参加了技术大练兵、青工大比武等竞赛活动，通过学习和竞赛，使医务人员的理论知识和技术操作水平有了明显的提高。除选派事业心强的同志到上级医院进修深造、吸取和引进技术外，还制定奖励措施鼓励医务人员自学成才，近3—4年，每年有40人次参加全国自学考试，有50人次参加了短期专项学习班。

有一项科研项目经市科委组织省级专家鉴定达到省内领先水平，3项待鉴定。通过多种渠道的学习，该院的整体素质有了明显的提高，同时也使全院上下形成了比、学、赶、超的可喜局面。

桃李不言，下自成蹊。东营区人民医院在田长承和全体医务工作者的共同努力下，从只能做一些简单的小手术，到目前成功地完成多专业、多学科的大中型手术和疑难、急、重症的诊疗，有许多项目还填补了本区的空白。他们的成绩受到了病人和社会各界的广泛赞誉，慕名前来就医的患者不断增多，不少同行前来参观学习，人们在赞叹东营区人民医院发生的天翻地覆变化的同时，也为他们在夹缝中创造的奇迹而叹服。

们在夹缝中创造的奇迹而叹服。

(四)

一个好班长，带出了一个好班子；一个好班子，带出了一支好队伍。东营区人民医院正是有了这样一个像田长承这样的“好班长”，才有了一个好班子、好队伍，他们团结拼搏、呕心沥血、披荆斩棘，用爱心和无私奉献精神，谱写新篇章，象春风化雨，滋润着病患者的心田。

火车跑得快，全靠车头带。这一至理名言正被越来越多的人实践着，田长承也不例外。他深知自己作为车头的责任和分量，在他主持东营区人民医院工作的十多年间，他兢兢业业，克己奉公，放弃了无数的公休假期，就连逢年过节也是坚持多年行医养成的习惯，每天不到病房查看一遍就感觉好象少了点什么，满脑想的都是医院和病人。

作为院长，田长承每天要处理繁杂的行政事务，但他坚持不脱离临床，并定期查房会诊，对疑难、危、急、重病例，他除主持会诊制定方案外，还亲自上台做手术。作为学科带头人，他积累了丰富的临床经验，但他甘为人梯，对技术不保守，并通过手把手的传帮带，使一批年轻医师较快地成长起来，对医院外科技术的提高起到了推动作用。他们已完成了甲状腺、食道、胃、结肠、肝、胆、脾、乳腺等器官的大中型手术，对急症和复杂性外伤的处置，也能够做到准确、及时、果断、成功率高。

为将多年的经验体会奉献出来，造福社会，也为推动本院科研活动的开展，田长承还参加了《骨科常见病与防治》一书的编写，并担任副主编；作为编委参与编写了《乳腺疾病的诊断和治疗》；他撰写的论文“100例急腹症诊治体会”在《医学文选》上刊登，并获东营市优秀论文二等奖；“气胸的治疗”、“复发性胃9例再手术体会”、“9例外伤性结肠穿孔的治疗体会”等论文分别被《山东医药》、《当代外科》、《中国实用外科》等杂志刊登。

胸有爱心，正气自华。他带领全院医务人员开展了“爱我医院、爱我岗位、爱我病人”的三热爱活动、“巾帼建功”活动和“为病人送温暖”等活动，为病人献爱心，为家庭困难的病人送衣送饭、为无陪护病人端屎端尿、为无钱病人垫药费等。院内门诊大厅设立了导医服务和健康教育咨询门诊，配备了候诊椅、药品方便袋、24小时开水供应等便民设施，并简化手续，使挂号、取药、交费时间短、无排队现象。还建立了“急救绿色通道”，实行承诺服务，对急、危、重症病号和无姓名、无押金、无陪人的“三无”病人一律实行先抢救后收费。每年院里都要为“三无”病人垫付数万元资金。针对区级医院农村贫困病人多的现状，除开展了一系列的卫生支农活动外，还设立了扶贫病床9张，并最大限度地减免收费，为贫困病人提供医疗服务，深受贫困病人和社会各界的好评。每年都收到许多病人赠送的匾牌、感谢信。门诊、住院、出院病人满意度达到了98%以上。

管理是医院发展的重要一环。田长承带领的“一班人”坚持用邓小平同志关于社会主义精神文明建设和物质文明建设“两手抓、两手都要硬”的理论武装头脑，教育职工树立正确的人生观、世界观、价值观和道德观，树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，把两个文明建设同医院管理紧密结合起来，同时形成党、政、工、团齐抓共管的局面，并将此作为医务人员的重要考核内容及晋升技术职务和奖金分配的重要条件。该院给每位医务人员分别建立了医德档案和技术档案，并建立了监督机制。设立了3个意见箱和5个意见簿，公布了监督电话，到病房召开陪人座谈会、发放征求意见书、对出院病人进行问卷调查和每周二的院长接待日制度化。还聘请了17名社会监督员，不定期走访，听取社会各界对医院的反映和评价，对个别服务态度差、违反服务规范的医务人员，责成他们认真地赔礼道歉，以取得病人的谅解，挽回影响。

一个单位的领导者的责任就在于把群众的积极性充分调动起来，共同地去努力工作，做出成绩。

田院长深深地知道，调动职工积极性并不是简单的一句话。“好之不如悦之”，有了健全完善的规章制度，并在保证这些规章制度得到具体实施的同时，东营区人民医院把关心职工生活当作一件大事来抓，积极主动解除职工的后顾之忧，让每一个职工都能感受到集体的温暖。

在东营区人民医院，职工们最能理解什么叫“安居乐业”。他们开展的丰富多彩的文娱活动，常常会把院外的人和院内的病人吸引过去。那歌喉虽然还不甚婉转，那舞姿虽然还不甚优雅，但他们所表现出来的最起码也是一种可贵的积极向上的精神风貌。每当看到这样的一幕，田院长都会发出会心的一笑。

医院不应该是四处散发着痛苦呻吟的地方，而应该是充满欢声笑语的乐园。正像东营区人民医院院歌中所唱到的一样，“这里是生命的花园，这里是永远的春天”。田长承也总是这么认为。

“更不畏我而畏我，民不服我能而服我。公生明，廉生威。”在当前新旧体制转换过程中，出现的一些不正之风，不清正、不廉洁的现象，人们对此是深恶痛绝的。



东营区人民医院三位院长，中为田长承左为孙华芬右为苗其云



东营区人民医院新门诊楼全景

